	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA **INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN**	Juicio Evaluativo

INFORMACIÓN GENERAL						
CODIGO PARA IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO: **SABERES SV06**						
FECHA DE APLICACIÓN: **15/04/2024**						
PROGRAMA DE FORMACIÓN: **TÉCNICO EN CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL**						
COMPETENCIA: LEVANTAMIENTO DE ACCIDENTES DE TRANSITO.						
Resultados de Aprendizaje: 1. Entregar evidencias de acuerdo con los procedimientos del manual de la cadena de custodia. 2. Establecer la escena y/o lugar del evento de transito según la normativa. 3. Documentar el evento de transito de acuerdo con protocolos de criminalística y manual cadena de custodia. 4. Recolectar información de implicados de acuerdo con el manual de la cadena de custodia.						
ID: **2823448**						
CENTRO: ***INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCIÓN***						
CRITERIOS DE EVALUACIÓN: 1. Se aplica prueba de conocimiento. Reconocimiento de aprendizajes previos como insumo para la elaboración de la ruta de aprendizaje.						
EVIDENCIA:	Desempeño		Producto		Conocimiento	■
NOMBRE DEL APRENDIZ:						
NOMBRE DEL INSTRUCTOR: ***OSCAR GEOVANY GAITAN REYES***						

Aprendices lean detenidamente las preguntas, afirmaciones y/o negaciones, y seleccione la respuesta que ajusta a la necesidad planteada. Encontrará preguntas para el desarrollo y/o planteamiento de un caso práctico.

_____ Firma del Instructor – Tutor

_____ Firma del Aprendiz

Cuestionario

A continuación, se presentan una serie de preguntas que ayudan a diagnosticar las condiciones técnicas y administrativas de su personal y del parque automotor.

Ponderación
Cada pregunta tiene un valor de **0.30**, **EXCEPTO la 1C** que tiene un valor de **0.40**. Cuando la respuesta a una pregunta sea **NO,** entonces la puntuación correspondiente a esta es de **0.**

Fecha: _____
No. de conductores empleados directos: _____
No. de conductores temporales o contratistas: _____
El parque automotor PROPIO está compuesto por: CARROS: _____ MOTOS: _____
Total conductores de carro: _____
Total conductores de moto: _____

SELECCIÓN, INDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL:
Cuando la empresa va a seleccionar un nuevo conductor, tiene en cuenta:

a) ¿Existe una política de prevención de accidentes de tránsito conocida y ejecutada por todos los empleados?
SI____NO ____

b) ¿Existe un perfil de competencias (conocimientos requeridos, habilidad, experiencia, tipo de personalidad, características físicas, motivación para el oficio) para el cargo de conductor?
SI____NO ____

c) ¿En su proceso de selección se aplican pruebas sicológicas y pruebas de conocimiento básico en seguridad vial, para analizar las competencias de los aspirantes a conductores y se confrontan con el perfil específico del cargo?
SI____NO ____

d) ¿Se analizan los antecedentes judiciales y familiares del aspirante a conductor?
SI____NO ____

e) ¿Se aplica para los conductores que van a ingresar un plan de inducción?
SI____NO ____

f) ¿Desarrollan un plan continuo de capacitación técnica en seguridad vial y mecánica básica?
SI____NO ____

g) ¿Existen estándares o normas de seguridad para los conductores que describan sus responsabilidades y restricciones?

SI____NO ____

h) ¿Se ha divulgado a los conductores un procedimiento del qué hacer en caso de cualquier eventualidad con el vehículo? (accidente, varada, robo, entre otras.)
SI____NO ____

i) La empresa tiene por escrito y divulga lo que puede y no puede hacer un conductor cuando esté en servicio con el fin de delimitar sus responsabilidades y evitar suposiciones que atenten contra la seguridad de la compañía, los usuarios y la suya propia.
SI____NO ____

EL CONDUCTOR

(¿Qué tan confiable o segura es la interacción de los conductores con el tipo de vehículos que conducen?).

a) En caso de ser exigencia de la empresa ¿se verifica periódicamente la vigencia de la documentación del conductor y del vehículo? (pase, certificado judicial, seguro obligatorio)
SI____NO ____

b) ¿Todos los conductores de su empresa conocen técnicamente el vehículo que conducen? (manejo del vehículo, especificaciones, chequeo, entre otros).
SI____NO ____

c) Cuando a los conductores antiguos se les cambia de vehículo: ¿se verifica que cada uno tenga experiencia en el manejo del nuevo que le asignan?
SI____NO ____

d) ¿Está seguro de que todos los conductores de motocicletas tienen asignada una del tamaño adecuado para su estatura?
SI____NO ____

e) ¿Las modificaciones de los vehículos están autorizadas por las autoridades de transportes y tránsito y su conductor las sabe operar?
SI____NO ____

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

(¿Cuál es el interés de la empresa por conocer la calidad de sus conductores y la seguridad con que circulan en las vías?)

a) ¿Disponen de un método para verificar el desempeño de los conductores en la operación segura del vehículo?
SI____NO ____

b) ¿Los conductores de su empresa aplican una lista de chequeo y mantenimiento técnico preventivo a los vehículos?
SI____NO ____

c) ¿Está seguro de que los conductores de su empresa cuentan con los elementos personales de seguridad requeridos? (casco, gafas y chaleco reflectivo).
SI____NO ____

d) ¿Los conductores utilizan los elementos de protección personal?
SI____NO ____

e) ¿Los vehículos se encuentran debidamente identificados con los distintivos de la empresa?
SI____NO ____

f) ¿Todos los vehículos cuentan con equipo de carretera? (herramienta básica, repuesto, señales, chaleco reflectivo, extintor vigente y botiquín).
SI____NO ____

COSTOS

(¿La empresa sabe cuánto le cuesta el mantenimiento de sus vehículos, las multas, las demandas y el ausentismo de sus conductores?)

a) ¿Conoce los costos de mantenimiento y daños ocurridos a cada vehículo y el tipo de daño más frecuente?
SI____NO ____

b) ¿Cuenta la empresa con un registro por escrito del ausentismo derivado de las lesiones o accidentes de tránsito, y se han costeado?
SI____NO ____

c) ¿Han estado exentos de atender citaciones ante autoridades de tránsito por infringir las normas o por accidentes con los vehículos de su empresa?
SI____NO ____

d) ¿Su empresa ha estado exenta de atender reclamaciones o demandas por responsabilidad civil, por daños causados con los vehículos?
SI____NO ____

e) ¿La empresa cuenta con un procedimiento estandarizado para la investigación de los incidentes y accidentes de tránsito?
SI____NO ____

f) ¿Se han definido unos indicadores de gestión que permitan monitorear la efectividad de los planes de acción?
SI____NO ____

COMPRA DE VEHÍCULOS

(Cuando su empresa va a comprar un vehículo tiene en cuenta)

a) Procedencia y documentación legal, para garantizar que tienen los documentos reglamentarios auténticos y en vigencia.
SI____NO ____

b) Que ofrezca seguridad para el conductor
SI____NO ____

c) El peso que puede soportar
SI____NO ____

d) La facilidad de adquirir los repuestos
SI____NO ____

e) Buen respaldo técnico o talleres especiales
SI____NO ____

f) El tipo de terreno por el cual puede circular
SI____NO ____

MEDICIÓN DEL GRADO DE RIESGO

RANGO	**GRADO DE RIESGO**	**OBSERVACIONES**
Entre 8 y 10 puntos	Riesgo bajo	¡Felicitaciones!, Existe en su empresa un nivel de conciencia sobre la seguridad vial que facilita la aplicación de estrategias de intervención para controlar la accidentalidad por esta causa. Es necesario que tenga en cuenta que las preguntas que calificó como negativas, son oportunidades que se pueden transformar en fortalezas. Integre como objetivos de su programa de prevención de accidentes, la mejora de estos aspectos.
Entre 6 y 7.9 puntos	Riesgo moderado	En su empresa se hace necesario promover el establecimiento de una cultura de seguridad vial con el fin de crear conciencia tanto en las personas que tienen a cargo el manejo de los conductores, como en los conductores mismos.
Entre 0 y 5.9 puntos	Riesgo alto	¡Alerta! El grado de vulnerabilidad de su empresa en este campo es delicado. Requiere medidas de control urgentes y de acción inmediatas.